

# RESUMEN DEL PLAN DE COMPENSACIÓN

EFFECTIVO 1 DE ENERO DE 2017

## Bono de Inicio Rápido

Usted		
Pago Semanal	Volumen Personal <sup>(1)</sup>	
	100 VP - 199 VP	30%
	200+ VP	40%

## Opciones de Inscripción<sup>(2)</sup>

Compre	VP
Kit de Inicio	0
Plata/Silver	250
Oro/Gold	500
Platino/Platinum	1,000

## Bono de Lanzamiento

Pago Semanal	Gane un bono en todos los paquetes de inscripción comprados dentro de su árbol de inscripción. Si es "pagado como" Pro 3 o superior, será elegible para recibir ambos Bonos de Inicio Rápido y Lanzamiento. Este bono será pagado al primer rango "pagado" calificado en la línea ascendente dentro de su árbol de inscripción. <sup>(3)</sup>
--------------	--

PLATINO/PLATINUM		ORO/GOLD		PLATA/SILVER	
RANGOS	BONO	RANGOS	BONO	RANGOS	BONO
PRO 3/4	\$50	PRO 3/4	\$25	PRO 3/4	\$12.50
PRO 5/6	\$50	PRO 5/6	\$25	PRO 5/6	\$12.50
PRO 7/8/9	\$50	PRO 7/8/9	\$25	PRO 7/8/9	\$12.50
PRO 10	\$25	PRO 10	\$12.50	PRO 10	\$6.25
EJECUTIVO	\$15	EJECUTIVO	\$7.50	EJECUTIVO	\$3.75
PRESIDENCIAL	\$10	PRESIDENCIAL	\$5	PRESIDENCIAL	\$2.50

Comisiones Uninivel (dinámicamente comprimido)					PREMIER			ELITE			MASTER			
PAGO POR RANGO	Distribuidor	Pro 1	Pro 2	Pro 3	Pro 4	Pro 5	Pro 6	Pro 7	Pro 8	Pro 9	Pro 10	Executive	Presidential	
VP Mínimo Mensual <sup>(4)</sup>	100	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
VO Mínimo Mensual		1,000	2,500	5,000	10,000	20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000	
Pierna Mínima Req.		1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	5	
Máx/Mín por Pierna	100	100	80/20	80/20	80/20	60/30/10 <sup>(5)</sup>	40/40/20	40/40/10/10	40/35/10/10/5					
<b>Pago Mensual</b> NIVEL DE COLOCACIÓN ↓	1°	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	
	2°		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	3°			9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	
	4°			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	5°				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	6°					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	7°						5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	8°							5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	9°								2%	2%	2%	2%	2%	
		Patrocinador	Gen 1	Gen 2	Gen 3	Gen 4	Gen 5							
30% Bono Generacional <sup>(6)</sup>		USTED	→	Usted gana 10%	→	Usted gana 5%	→	Usted gana 5%	→	Usted gana 5%	→	Usted gana 5%	→	Usted gana 5%

Gane el 10% de equiparación de todas las comisiones uninivel generadas por las ventas de los distribuidores de su línea descendente que usted haya inscrito personalmente. Gane un 5% adicional sobre las generaciones 2,3,4 y 5 de las comisiones uninivel generadas por las ventas de los distribuidores de su línea descendente que usted haya inscrito personalmente. Para calificar, debe tener 100 en volumen nuevo proveniente de Clientes y Distribuidores dentro de un mes calendario y 200 VP.<sup>(6)</sup>

4% Fondo Élite 4% de todas las ventas sujetas a comisión pagadas a Distribuidores calificados de Pro 7 hasta rangos Master.



- Un mínimo de 40 VP debe provenir de compras personales de productos. El VP restante puede provenir de las compras realizadas por Clientes Preferidos y Clientes Minoristas inscritos personalmente.
- Basado en su Volumen Personal, reciba un 30% o 40% de Bono de Inicio Rápido en todas las compras de productos realizadas por sus nuevos Distribuidores y Clientes inscritos personales durante un mes calendario hasta una cantidad máxima de 1,000 VC. Paquetes están disponible para la compra tanto para Distribuidores como para Clientes Preferidos. El Kit de Inicio es vendido por separado y es requerido para iniciarse como Distribuidor.
- "Rango pagado" se define por el periodo cerrado de comisión mensual más reciente. Debe tener 200 VP para calificar para este bono, el cual debe provenir de ventas en productos a Clientes Preferidos, Clientes Minoristas y al menos 40 VP en compras personales de productos
- Requerimientos del VP Mínimo Mensual debe provenir de Clientes Preferidos, Clientes Minoristas y al menos 40 VP en compras personales de productos.
- 10% del requerimiento del VO debe provenir del equivalente de una tercera pierna.
- Gane completo el Bono Generacional al ser "pagado como" Pro 3 o superior y mantener un mínimo de 200 VP, el cual puede provenir de Clientes Preferidos, Clientes Minoristas inscritos personalmente y al menos 40 VP en compras personales de productos. Si su VP se encuentra entre 100-199, usted recibirá la mitad del Bono Generacional.

El Plan de Compensación de LifeVantage es único. Los gráficos, ilustraciones y ejemplos de ingresos expresados bajo el plan son potenciales en naturaleza y no basados en el rendimiento actual de cualquier individuo.

